



Premio Nacional 5S – Kaizen Argentina

Resumen Informativo Cambios Criterios PN5S 2022

Miembros del comité organizador del Premio Nacional 5S | Kaizen



HONDA
The Power of Dreams



YAMAHA

Introducción:

Como parte de la Cultura de Mejora que promueve el PN5S, el Comité técnico ha revisado los criterios existentes, mejorado y creado otros necesarios, con el objetivo de ayudar a las organizaciones participantes, en la consecución del éxito sostenido de la Implementación de las 5S.

A esto se suma, el interés marcado de varias organizaciones participantes, en cuanto a la necesidad de evolución de los criterios de evaluación, ya habiendo alcanzado altos niveles de conformidad a los requerimientos de ediciones pasadas.

Con estas modificaciones brindamos sin dudas, una valiosa herramienta de autoevaluación para determinar las debilidades e identificar las oportunidades de mejora, para cualquier organización; independientemente de cuales sean sus características y la Categoría del Premio en la cual se encuentran enmarcadas.

Más allá de este Resumen informativo, estamos a disposición para cualquier consulta o aclaración necesaria, que las organizaciones participantes puedan tener. Se sugiere dirigir las mismas a la Oficina Administrativa de AOTS, al siguiente mail: info@aotsargentina.org.ar.

Cambios fundamentales.

En esta nueva edición, se hace énfasis en que el logro de los resultados dependen del Liderazgo de la Alta Dirección; del Liderazgo del Comité o Equipo Ejecutivo 5S; de los Resultados e Integración con sus Grupos de Interés y de los Proyectos de mejoras realizados por el personal, a través de la participación y el compromiso de todo el equipo humano de la Organización en la Mejora Continua.

A continuación se resumen los Criterios y sus cambios fundamentales.

Criterio N°1 Liderazgo de la Alta Dirección.

Este criterio permitirá describir cómo la Alta Dirección asegura una clara diferenciación entre sus funciones de Planificación Estratégica y las de Gestión Operativa del Comité o Equipo 5S; en cuanto a la Implementación del programa 5S. En tal sentido, deberá demostrar como asume su compromiso; cómo planifica y asigna los recursos necesarios; cómo controla los resultados a través de las Auditorías planificadas; cómo revisa los resultados de los Indicadores definidos y además cómo controla y analiza la manera en que el Comité o Equipo Ejecutivo 5S desarrolla su liderazgo para la obtención de los resultados esperados.



Premio Nacional 5S – Kaizen Argentina

Resumen Informativo Cambios Criterios PN5S 2022

Miembros del comité organizador del Premio Nacional 5S | Kaizen



HONDA
The Power of Dreams



YAMAHA

Diferencia con ediciones anteriores:

1. Se cambia el nombre del Criterio, antes llamado “Compromiso de la Dirección” por “Liderazgo de la Alta Dirección”.
2. Se agrupa el Criterio, concentrando todo lo relacionado con la Alta Dirección de la Organización.
3. En este Criterio es fundamental el Proceso de Planificación Estratégica, ya que el mismo, deberá ser el eje de toda la implementación y por lo tanto de la evaluación. Se hace particular énfasis en la Planificación respecto a los Grupos de Interés y en el desarrollo del Plan de Motivación del personal.
4. Se incluye todo lo relacionado con la Integración de la Organización con sus Grupos de interés que impactan sobre la Implementación.
5. Se brindan Tablas Orientativas para el desarrollo de los Indicadores Estratégicos que le darán, a la Organización participante u otras interesadas, una guía en tal sentido.

Criterio N°2 Liderazgo del Comité o Equipo Ejecutivo 5S.

Este criterio permitirá describir cómo el Comité o Equipo Ejecutivo 5S, lidera el Plan de Implementación/Mantenimiento de las 5S y mantiene una actividad sostenida para el logro de los objetivos. El criterio incluye: la Planificación Ejecutiva/Operativa de la Implementación; el desarrollo de los mecanismos de difusión y comunicación internos; la gestión del aprendizaje y el conocimiento; la determinación de los recursos necesarios; la ejecución de los planes; la evaluación de desempeño a través de los indicadores planificados y el aseguramiento de que el proceso de implementación y mantenimiento del Programa 5S es sometido a la mejora continua, mediante la identificación y eliminación de las causas raíz de los desvíos no deseados.

Diferencia con ediciones anteriores:

1. Se unifican en este Criterio, los antes llamado “Criterio 2 Organización” y el “Criterio 3 Implementación”, de ediciones pasadas.



Premio Nacional 5S – Kaizen Argentina

Resumen Informativo Cambios Criterios PN5S 2022

Miembros del comité organizador del Premio Nacional 5S | Kaizen



2. Se hace mayor hincapié en el Proceso de Implementación y en la eficiencia organizacional producida por la misma.
3. Se brindan Tablas Orientativas para el desarrollo de los Indicadores de Gestión y de Implementación que le darán a la Organización participante una guía en tal sentido.

Criterio N°3 Resultados e Integración con los Grupos de Interés (Partes interesadas o Stakeholder)

En este Criterio, la Alta Dirección o personal designado deberá demostrar el cumplimiento de lo definido en su Planificación Estratégica y de lo planificado para el periodo en análisis; a través de los Indicadores y métricas establecidas para la evaluación de la Implementación.

Además se espera que la Organización entienda y actúe en consecuencia con los efectos colaterales de la Implementación sobre sus Grupos de Interés; no solo en su beneficio propio sino también en el de estos últimos. De esta forma demostrará cómo se compromete y promueve su cultura y valores; en virtud del desarrollo de todas las partes interesadas de su entorno, de la sociedad y del país en general.

Diferencia con ediciones anteriores:

1. Se cambia el nombre del Criterio, antes llamado “Criterio 4 Integración y Resultados” por “Resultados e Integración con los Grupos de Interés (Partes interesadas o Stakeholder)”.
2. Se solicita Cuadro de Resultados Estratégicos, de Gestión y Operativos; cuyas evidencias dependerán del cuadro de Indicadores establecidos en los procesos de planificación de los diferentes niveles.
3. Se hace mayor énfasis en los Resultados de Integración con los Grupos de Interés y los impactos colaterales de la implementación sobre los mismos.
4. Se solicitan los Resultados de las Encuestas de Clima Organizacional, relacionados con la Implementación.



Premio Nacional 5S – Kaizen Argentina

Resumen Informativo Cambios Criterios PN5S 2022

Miembros del comité organizador del Premio Nacional 5S | Kaizen



5. Se brindan Tablas Orientativas para el desarrollo de los posibles Impactos colaterales producto a la Implementación, que le darán a la Organización participante una guía en tal sentido.

Criterio N°4 Proyectos de mejoras realizados por el personal

Este criterio es nuevo. La Organización deberá demostrar que ha logrado y mantiene un ambiente de trabajo orientado hacia la participación y la Mejora, con la incorporación de distintos puntos de vista e intereses; y que los mismos se han generado sobre el aprendizaje obtenido durante el Proceso de Implementación o Gestión continua del sistema 5S - Kaizen.

Se brindan Tablas Orientativas de Indicadores para medir el Proceso de Mejora, que le darán a la Organización participante una guía en tal sentido.